

NE CĂUTĂM UN COLEG

TEAM LEAD SUPPORT

WWW.TEACHFORROMANIA.ORG





DESPRE NOI

Teach for Romania este o organizație non-guvernamentală, parte din rețeaua globală **Teach for All**, care caută și pregătește oameni valoroși, cu sau fără experiență anterioară de predare, pentru a deveni educatori, învățători sau profesori în învățământul de stat, pentru copiii din medii vulnerabile.

Misiunea Teach for All este aceea de a extinde accesul la educație în întreaga lume, prin creșterea și accelerarea impactului generat de către organizații care cultivă leadershipul necesar pentru schimbare.

Pentru mai multe informații: www.teachforromania.org.





DESPRE ROL

Team Lead Support (Tutori) este un rol ce are ca scop principal coordonarea echipei de tutori și implementarea operațională a strategiei de sprijin pentru profesori, tutori și alumni (an 3), stabilită de Manager Learning & Support, asigurând calitatea intervenției de tutorat și mentorat, respectarea proceselor Academiei de Leadership și Formare în Educație și conformitatea cu obligațiile contractuale ale participanților în program.

Rolul este **full time**, în unul din cele 4 orașe - București, Iași, Timișoara sau Cluj - și face parte din echipa de **Support** a organizației. Programul presupune un regim de lucru hibrid (min. 2 zile la birou) și disponibilitate de deplasare în comunitățile Teach for Romania.

RESPONSABILITĂȚI

Principalele atribuții (și sarcinile aferente):

1. Implementare operațională a strategiei de sprijin

- Definește calendarul de sprijin pentru profesori și alumnii Programului TFR (an 3), derivat din strategia ariei Learning & Support;
- Asigură înțelegerea și alinierea proceselor și instrumentelor de lucru la nivelul echipei de tutori;
- Se asigură de atingerea obiectivelor comune și de o colaborare bună cu specialiștii de învățare, mentorii de remedial și rolurile din cadrul birourile regionale;
- Coordonează și monitorizează, procesele de tutorat, mentorat și evaluare a participanților în program, desfășurate în cadrul Academiei de Leadership și Formare în Educație;
- Analizează progresul, rezultatele și eficiența echipei de tutori și propune măsuri de îmbunătățire a proceselor echipei și ale organizației care au impact asupra tutorilor, profesorilor și/sau elevilor.

2. Managementul echipei de tutori

- Supervizează, și coordonează echipa de tutori pentru atingerea rezultatelor și obiectivelor ariei;
- Pregătește, consiliază și monitorizează echipa de tutori Teach for Romania;
- Însoțește pe teren tutorii în vizitele la clasă și comunitate cu scopul alinierii practicilor, observării și mentoratului în rol;
- Facilitează dezvoltarea personală și profesională a tutorilor TFR, acționând ca mentor și coach în funcție de contextele și nevoile de dezvoltare ale echipei. Evaluează performanța fiecărui tutor, utilizând instrumentele de evaluare Teach for Romania, acordă feedback constructiv și sprijină formularea planurilor de dezvoltare;
- Consiliază echipa de tutori pentru a determina factorii cu impactul cel mai mare asupra progresului profesorilor și implicit al elevilor și pentru a prioritiza acțiunile necesare.

3. Monitorizare, evaluare și conformitate contractuală

- Coordonează implementarea procesului de evaluare a participanților în program;
- Supraveghează respectarea de către participanți a drepturilor, responsabilităților și obligațiilor derivate din contractul de sponsorizare, pe parcursul desfășurării programului de 2 ani și operează notificările sau actele adiționale aferente;
- Culege și transmite Managerului Learning & Support informații relevante privind performanța tutorilor și a profesorilor, pentru consolidarea rapoartelor de impact realizate împreună cu Specialistul de Impact.

4. Alte atribuții în relație cu Manager Learning & Support

- Escaladează către Manager Learning & Support situațiile complexe privind drepturile/responsabilitățile participanților, care depășesc nivelul de decizie al rolului;
- Contribuie cu observații din teren la îmbunătățirea periodică a contractului de sponsorizare;
- Oferă suport Managerului Learning & Support în procesul de dezvoltare a echipei de tutori, recrutare și/sau alocare a participanților în program.

CERINȚELE ROLULUI

Nivel de studii: Superioare de specialitate

Competențe tehnice de specialitate / abilități specifice postului:

- Minimum 2 ani experiență didactică (experiența ca tutore/mentor și statutul de alumn/ă al programului core TfR constituie un avantaj);
- Minimum 1-2 ani experiență în mentorat, coaching sau dezvoltare profesională a adulților;
- Minimum 2 ani experiență în managementul unei echipe directe;
- Abilități de mentorat & coaching;
- Abilități de organizare, prioritizare și monitorizare a activității unei echipe;
- Abilitati de evaluare a performantei

Alte competențe/abilități (comportamentale, manageriale)

- Reziliență și autoreglare, inclusiv gestionarea propriei energii și modelarea autocunoașterii și a deschiderii către feedback pentru echipă;
- Inteligență emoțională: ascultare activă, comunicare asertivă, empatie;
- Construirea și menținerea relațiilor pozitive în lucrul cu o echipă de adulți-profesioniști.
- Gândire strategică orientată spre soluții; adaptabilitate și capacitate de decizie în context de ambiguitate;
- Risk management: preîntâmpinarea situațiilor dificile, mitigarea riscurilor și escaladarea către Managerul Learning & Support;
- Oferirea de feedback constructiv și specific;
- Facilitarea unei comunități de practică la nivelul echipei de tutori: crearea unui cadru sigur, ghidarea procesului, gestionarea dinamicii de grup (tensiuni, diferențe de opinie, dezechilibre de putere), utilizarea metodelor participative;
- Leadership prin inițiative concrete la nivel de program și organizație.

Alte cerințe operaționale

- Capacitate de analiză și de sinteză;
- Excelente abilități de relaționare, colaborare, comunicare orală și scrisă;
- Capacitatea de a gestiona simultan mai multe activități și priorități;
- Limba engleză minim la nivel B1-B2 (citit, scris, vorbit);
- Utilizare PC: MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook);
- Carnet de conducere categoria B.



BENEFICII

- Șansa de avea un rol profesional cu impact direct în educație;
- Oportunitatea de dezvoltare personală și profesională într-un ritm adaptat nevoilor de creștere;
- Acces la oportunități de formare și învățare în cadrul rețelei globale Teach for All și de la partenerii noștri de învățare;
- Un mediu de lucru excelent într-o cultură organizațională bazată pe valori;
- Acces la o comunitate globală de specialiști experimentați și talentați și la abordări și modele inovatoare din rețeaua Teach for All;
- Salariu, bonuri de masă, bonuri cultură;
- Încadrarea salarială va fi comunicată înainte de primul interviu și va fi stabilită ulterior pe baza unor criterii obiective și nediscriminatorii, incluzând nivelul de competențe tehnice, experiența relevantă și responsabilitățile asumate în rol.

În funcție de profilul și competențele identificate pe parcursul procesului de selecție, candidații pot fi luați în considerare și pentru alte poziții disponibile în organizație, cu acordul acestora.

PROCES DE SELECȚIE

Procesul de selecție va consta în:

- 1.CV și scrisoare de intenție;
- 2.Interviu cu responsabilul de HR;
- 3.Test Studiu de caz & Test limba engleza & romana
- 4.Interviu cu Head of Support;
- 5.Interviu cu Directorul de Program Core Teach for Romania;

Dacă simți că acest rol este unul care ți se potrivește și este în linie cu obiectivele tale de dezvoltare, te invităm să trimiți candidatura ta (CV scris + scrisoare de intenție) la office@teachforromania.ro până la data de **5 Aug 2026**.

Ne dorim să fim transparentți: din cauza numărului mare de aplicații, vom putea reveni individual doar către candidații al căror parcurs, competențe și experiență se aliniază cel mai bine cu nevoile rolului la care au aplicat, în această etapă.

Dacă nu vei primi un răspuns din partea noastră în termen de 2 săptămâni de la data limită menționată pentru aplicație, te rugăm să consideri că, de această dată, profilul tău nu se potrivește cu cerințele actuale ale poziției. Te încurajăm însă să rămâi aproape de noi și să urmărești paginile noastre pentru viitoare oportunități. Îți mulțumim încă o dată pentru interes și îți dorim mult succes în continuare!

Teach for România prelucrează date cu caracter personal conform [Politicii de confidențialitate](#) și a [Notei de informare a candidaților la angajare la Teach for Romania](#).

HAI ÎN CEA MAI MARE REȚEA GLOBALĂ CARE LUPTĂ PENTRU EDUCAȚIE DE CALITATE PENTRU TOȚI COPIII.

