

# NE CĂUTĂM UN COLEG MANAGER REGIONAL MOLDOVA

[WWW.TEACHFORROMANIA.ORG](http://WWW.TEACHFORROMANIA.ORG)





## DESPRE NOI

**Teach for Romania** este o organizație non-guvernamentală, parte din rețeaua globală **Teach for All**, care caută și pregătește oameni valoroși, cu sau fără experiență anterioară de predare, pentru a deveni educatori, învățători sau profesori în învățământul de stat, pentru copiii din medii vulnerabile.

Misiunea Teach for All este aceea de a extinde accesul la educație în întreaga lume, prin creșterea și accelerarea impactului generat de către organizații care cultivă leadershipul necesar pentru schimbare.

Pentru mai multe informații: [www.teachforromania.org](http://www.teachforromania.org).





## DESPRE ROL

**Managerul regional** este responsabil de implementarea strategiei organizației în regiunea Moldovei.

Rolul are contribuție largă în operaționalizarea și implementarea strategiei organizației la nivel regional, prin cultivarea parteneriatelor locale cu instituțiile (Inspectoratul Școlar Județean, Casa Corpului Didactic, Universități, licee pedagogice, primării și consilii locale/ județene, comunitatea de business).

**Rolul este full time, în biroul regional din Iași, cu program de lucru hibrid - minimum 2 zile/săptămână la birou și face parte din echipa Biroului Regional Moldova.**

Raportează la: CEO.

# RESPONSABILITĂȚI

## Management:

- Acționează ca reprezentant principal al organizației în regiune, asigurând comunicarea cu stakeholderii externi;
- Coordonează echipa regională din Moldova;
- Contribuie la strategia organizației cu un nivel aprofundat de înțelegere al particularităților regiunii Moldova;
- Asigură conformitatea biroului cu politicile și procesele interne ale Teach for Romania (de exemplu, managementul și evaluarea performanței);
- Elaborează și implementează planul operațional anual pentru Biroul Regional;
- Elaborează propunerea de buget anual și gestionează bugetul aprobat al biroului regional în cadrul parametrilor stabiliți cu conducerea;
- Acționează ca legătură, cu rol de comunicare, între biroul central și partenerii regionali (de exemplu, parteneri de formare, parteneri de comunicare).

## Program:

- Colaborează cu echipele centrale de instruire și suport pentru a asigura adaptarea curriculumului programului la nevoile părților interesate regionale;
- Colaborează cu funcțiile programului pentru a asigura implementarea cu succes a programului de 2 ani (recrutare, selecție, onboarding, instruire, suport, măsurarea impactului);
- Coordonează comunitatea regională de alumni pe direcțiile de impact ale organizației.

## Parteneriate:

- Implementează și menține parteneriate operaționale cu ONG-urile locale pentru intervenții integrate (acces la educație);
- Construiește și implementează parteneriate operaționale cu universitățile locale (recrutare, formare și altele);
- Implementează parteneriatele strategice cu liceele pedagogice, CCD, IȘJ și CJ;
- Construiește parteneriate cu școlile din regiune, pentru a maximiza impactul și ratele de integrare și continuitate pentru cadrele didactice susținute de programul Teach for Romania.

## Fundraising:

- Lucrează proactiv pentru a atrage fonduri de la donatorii corporate locali, în vederea atingerii obiectivelor regionale de fundraising;
- Colaborează cu echipele de fundraising și comunicare pentru implementarea proiectelor corporate și de comunicare în regiune.

# CERINȚELE ROLULUI

## Competențe & abilități (comportamentale)

- Experiență în managementul echipelor medii, cu accent pe dezvoltarea individuală și crearea unei culturi de performanță — minimum 3 ani;
- Experiență în design și implementare de programe — minimum 3 ani;
- Experiență în planificare și gestionare bugetară, cu capacitate de prioritizare în condiții de resurse limitate și raportare bugetară;
- Experiență comercială sau de fundraising — minimum 3 ani;
- Experiență sau înțelegere aprofundată a segmentului public de educație;
- Capacitate de a traduce direcțiile strategice ale organizației în planuri operaționale realiste și sustenabile la nivel regional;
- Abilități excelente de comunicare, capacitatea de a relaționa și adapta discursul la rolurile de înaltă autoritate din cadrul sistemului educațional;
- Gândire critică și capacitate foarte bună de analiză și sinteză;
- Abilitate de a naviga în situații cu grad ridicat de ambiguitate.

## Alte abilități și competențe:

- Engleză: nivel B2;
- Abilități PC: MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).
- Permis de conducere: categoria B - obligatoriu;



# BENEFICII

- Șansa de a avea un rol profesional cu impact direct în educație.
- Oportunitatea de dezvoltare personală și profesională într-un ritm adaptat nevoilor de creștere.
- Acces la oportunități de formare și învățare în cadrul rețelei globale Teach for All și de la partenerii noștri de învățare.
- Un mediu de lucru excelent într-o cultură organizațională bazată pe valori.
- Acces la o comunitate globală de specialiști experimentați și talentați și la abordări și modele inovatoare din rețeaua Teach for All.
- Salariu, bonuri de masă, bonuri cultură.
- Încadrarea salarială va fi comunicată înainte de primul interviu și va fi stabilită pe baza unor criterii obiective și nediscriminatorii, incluzând nivelul de competențe tehnice, experiența relevantă și responsabilitățile asumate în rol.

*În funcție de profilul și competențele identificate pe parcursul procesului de selecție, candidații pot fi luați în considerare și pentru alte poziții disponibile în organizație, cu acordul acestora.*

# PROCES DE SELECȚIE

Procesul de selecție va consta în:

1. CV și scrisoare de intenție;
2. Interviu cu HR Manager;
3. Interviu cu Directorul Regional Moldova;
4. Interviu cu CEO;
5. Test de limba română & limba engleză.

Dacă simți că acest rol este unul care îți se potrivește și este în linie cu obiectivele tale de dezvoltare, te invităm să trimiți candidatura ta (CV scris + scrisoare de intenție) la [office@teachforromania.ro](mailto:office@teachforromania.ro) până la data de 30 Iunie 2026 .

Ne dorim să fim transparenți: din cauza numărului mare de aplicații, vom putea reveni individual doar către candidații al căror parcurs, competențe și experiență se aliniază cel mai bine cu nevoile rolului la care au aplicat, în această etapă.

Dacă nu vei primi un răspuns din partea noastră în termen de 2 săptămâni de la data limită menționată pentru aplicație, te rugăm să consideri că, de această dată, profilul tău nu se potrivește cu cerințele actuale ale poziției. Te încurajăm însă să rămâi aproape de noi și să urmărești paginile noastre pentru viitoare oportunități. Îți mulțumim încă o dată pentru interes și îți dorim mult succes în continuare!

Teach for România prelucrează date cu caracter personal conform [Politicii de confidențialitate](#) și a [Notei de informare a candidaților la angajare la Teach for Romania](#)



# HAI ÎN CEA MAI MARE REȚEA GLOBALĂ CARE LUPTĂ PENTRU EDUCAȚIE DE CALITATE PENTRU TOȚI COPIII.

