

NE CĂUTĂM UN COLEG CONSULTANT EDUCAȚIONAL ȘCOLI STRATEGICE (MOLDOVA)

WWW.TEACHFORROMANIA.ORG





DESPRE NOI

Teach for Romania este o organizație non-guvernamentală, parte din rețeaua globală **Teach for All**, care caută și pregătește oameni valoroși, cu sau fără experiență anterioară de predare, pentru a deveni educatori, învățători sau profesori în învățământul de stat, pentru copiii din medii vulnerabile.

Misiunea Teach for All este aceea de a extinde accesul la educație în întreaga lume, prin creșterea și accelerarea impactului generat de către organizații care cultivă leadershipul necesar pentru schimbare.

Pentru mai multe informații: www.teachforromania.org.





DESPRE ROL

Rolul de Consultant Educațional pentru o Școală Strategică este unul critic pentru misiunea organizației Teach for Romania de a susține transformarea școlilor din comunități vulnerabile în spații incluzive, pregătite să ofere educație relevantă fiecărui elev și să devină motoare de creștere pentru întreaga comunitate.

Acesta lucrează direct cu echipa managerială a școlii și cu un grup de profesori selectați și antrenați special, pentru a susține o intervenție integrată, care să restrângă decalajele, să stimuleze progresul și să schimbe climatul și cultura organizațională.

Consultantul Educațional lucrează direct cu nucleul de agenți de schimbare din școala strategică pe parcursul a 2 ani de intervenție, oferind sprijin mentorat în proiectarea și în implementarea schimbării, monitorizând și evaluând indicatorii de succes pentru fiecare etapă, modelând roluri și procese, coagulând resursele necesare.

Rolul este full-time, în format hibrid, cu prezența fizică două zile/săptămână pentru colegii care locuiesc în Iași sau București. **Rolul presupune disponibilitate la deplasări 50% din timpul de lucru și vizează candidați din Iași sau București.**

RESPONSABILITĂȚI

- Consultantul coordonează procesul de dezvoltare personală și profesională, monitorizează și evaluează performanța echipei de cadre didactice în conformitate cu standardele Teach for Romania.
- Coaching individual și de echipă în cadrul cancelariei, pe baza unui plan de leadership, asigurând cadrul de creștere, monitorizând și evaluând progresul;
- Sprijin pentru echipa managerială în strategie, feedback și dezvoltare curriculară, cu scopul de a influența o schimbare culturală la nivel de școală și comunitate;
- Construirea de relații profesionale cu nucleul de profesori și echipa managerială (coagulează echipa, cunoaște nevoile de învățare ale fiecăruia și susține progresul);
- Planificare și evaluare a procesului de învățare, împreună cu echipa managerială, pentru a crea experiențe de învățare relevante pentru elevi, colegi de cancelarie, părinți și membri ai comunității;
- Facilitarea comunităților de practică și învățare la nivel de școală, prin mentorat aplicat;
- Vizite în comunitate, cu scopul de a înțelege contextul socio-economic și de a adapta intervenția la nevoile și specificul comunității locale;
- Observare permanentă a activităților de învățare gândite și facilitate de nucleul de profesori, cu scopul de a facilita procesul de reflecție și metacogniție;
- Facilitarea conversațiilor de coaching, a proceselor de reflecție, a proceselor de echipă și a sesiunilor de feedback;
- Facilitarea relațiilor profesionale și a conversațiilor dificile / conflictelor / comunicării între profesorii din program, între ceilalți profesori și echipa managerială, între profesori și părinți, între profesori și echipa managerială și alți stakeholderi locali relevanți;
- Monitorizarea și evaluarea performanței individuale și colective a profesorilor și a membrilor echipei manageriale;
- Are o strategie diferențiată pentru fiecare participant și lucrează împreună cu alte departamente din organizație pentru a asigura coerența și relevanța experienței din program.

CERINȚELE ROLULUI

- Experiență certificată în coaching educațional și de echipă în contexte educaționale, preferabil de transformare organizațională;
- Experiență în management educațional (opțional);
- Experiență didactică și mentorat;
- Definitivat sau titularizare într-o școală publică sau privată (dar cu înțelegerea sistemului public de educație);
- Inteligență relațională avansată, cu accent pe diversitate și incluziune, colaborare, leadership educațional;
- Competențe de management de echipă și managementul performanței individuale;
- Mediere de conflicte, capacitate de facilitare la nivel avansat a proceselor de echipă și a conversațiilor dificile;
- Competență în design de învățare/formare (nu doar livrare);
- Experiență în contexte vulnerabile / comunități dezavantajate;
- Abilități avansate de leadership transformațional în contexte de intervenție sistemică și gestionare a schimbării organizaționale;
- Management de proiect;
- Studiile în domeniul pedagogiei, managementului educațional sau managementului resurselor umane constituie un diferențiator.

Competențe specifice rolului:

- Self-leadership;
- Gândire strategică și sistemică;
- Învățare continuă;
- Gândire procedurală/operațională: planificare, implementare, monitorizare și evaluare, raportare;
- Disponibilitate de deplasare în teritoriu;
- Abilități digitale avansate: MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook);
- Engleză nivel B1/B2;
- Permis categoria B.



BENEFICII

- Șansa de a avea un rol profesional cu impact direct în educație.
- Oportunitatea de dezvoltare personală și profesională într-un ritm adaptat nevoilor de creștere.
- Acces la oportunități de formare și învățare în cadrul rețelei globale Teach for All și de la partenerii noștri de învățare.
- Un mediu de lucru excelent într-o cultură organizațională bazată pe valori.
- Acces la o comunitate globală de specialiști experimentați și talentați și la abordări și modele inovatoare din rețeaua Teach for All.
- Salariu, bonuri de masă, bonuri de cultură.
- Încadrarea salarială va fi comunicată înainte de primul interviu și va fi stabilită pe baza unor criterii obiective și nediscriminatorii, incluzând nivelul de competențe tehnice, experiența relevantă și responsabilitățile asumate în rol.

În funcție de profilul și competențele identificate pe parcursul procesului de selecție, candidații pot fi luați în considerare și pentru alte poziții disponibile în organizație, cu acordul acestora.

PROCES DE SELECȚIE

Procesul de selecție va consta în:

1. CV și scrisoare de intenție
2. Interviu online cu HR Manager
3. Sarcină de lucru în scris
3. Interviu în format fizic cu Directorul Program Școli Strategice

Dacă simți că acest rol este unul care ți se potrivește și este în linie cu obiectivele tale de dezvoltare, te invităm să trimiți candidatura ta (CV scris + scrisoare de intenție) la office@teachforromania.ro până la data de **30 Iunie 2026**.

Ne dorim să fim transparent: din cauza numărului mare de aplicații, vom putea reveni individual doar către candidații al căror parcurs, competențe și experiență se aliniază cel mai bine cu nevoile rolului la care au aplicat, în această etapă.

Dacă nu vei primi un răspuns din partea noastră în termen de 2 săptămâni de la data limită menționată pentru aplicație, te rugăm să consideri că, de această dată, profilul tău nu se potrivește cu cerințele actuale ale poziției. Te încurajăm însă să rămâi aproape de noi și să urmărești paginile noastre pentru viitoare oportunități. Îți mulțumim încă o dată pentru interes și îți dorim mult succes în continuare!

Teach for România prelucrează date cu caracter personal conform [Politicii de confidențialitate](#) și a [Notei de informare a candidaților la angajare la Teach for Romania](#).

HAI ÎN CEA MAI MARE REȚEA GLOBALĂ CARE LUPTĂ PENTRU EDUCAȚIE DE CALITATE PENTRU TOȚI COPIII.

